

**“ДОРНОД БҮСИЙН ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ СИСТЕМ” ТӨХК-ИЙН
АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2021 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2021.12.10

Д/д	Үйл ажиллагаа, түүний эрх зүйн үндэслэл	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэх хугацаа, хуваарь	Хариуцах нэгж, албан тушаалтан	БИЕЛЭЛТ
Нэг. Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, мэдээллийн ил тод байдлыг хангах чиглэлээр:					
1	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг байгууллагын ажилтнуудад сурталчилах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг нэмэгдүүлэн хэрэгжүүлэх.	- Хамаарал бүхий болон сонирхогч бүлгээс санал өгөх боломжоор хангах, - Ил тод байршуулах техникийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх, - Төслийн талаарх албан хаагчид болон бусад этгээдээс ирүүлсэн саналыг нэгтгэн боловсруулах, - Эрх бүхий этгээдээр батлуулж, мөрдүүлэх арга хэмжээ авах.	Тухай бүр	ЗУХ	Гүйцэтгэл – 100% Компанийн нийт ажилтан, албан хаагчдад төлөвлөгөөт дотоод сургалт зохион байгуулсан ба сургалтанд хамрагдсан ажилтан, албан хаагчдын бүртгэлийг баталгаажуулав.
2	<i>Шилэн дансны тухай хуулийг хэрэгжүүлж, холбогдох мэдээллийг тогтмол мэдээллэх.</i>	- Хуулийн холбогдох заалтыг хуульд заасан хугацаанд хэрэгжүүлсэн байх, - Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байх, - Байгууллагын санхүү, хөрөнгө оруулалт, худалдан авах ажиллагааны явцын талаарх мэдээлэл ил тод болсон байх. - Шилэн дансны мэдээллийн ил тод байдалд хяналт тавьж ажилласан байх.	Тухай бүр	СБХ, ХҮХ, ДХА, Төлөвлөлтийн хэсэг	www.shilendas.gov.mn цахим хуудсанд нийт 8 төрлийн мэдээ мэдээллийг сар бүрийн гүйцэтгэлээр оруулдаг ба холбогдох мэдээллийг тухай бүр оруулан ажиллав.
3	Байгууллагын дотоод сүлжээний хэвийн үйл ажиллагааг хангаж, ажилчдад мэдээллийг ил тод, шуурхай хүргэж ажиллах.	- www.able.tog.mn дотоод сүлжээнд байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой нийт ажилчдын хэрэгцээний мэдээллийг шуурхай байршуулан мэдээлж байх. - Дотоод сүлжээний системийг иж бүрнээр нь ашиглаж хэвших.	Тухай бүр	ЗУХ, К-ДХА	Биелэлт – 100% Байгууллагын www.ees.energy.mn цахим хуудсанд www.dtog.mn цэсийг суулгасан ба хэвийн үйл

					ажиллагааг ханган ажиллаж байна.
4	Байгууллагын цахим хуудасны хөгжүүлэлтийг хийж, мэдээллийн ил тод байдлыг хангах боломжийг бий болгох.	- Компанийн цахим хуудас хэвийн ажиллагаатай байх. - Хэлтсүүдийн үйл ажиллагаатай холбоотой мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсаар олон нийтэд мэдээлж байх. - Мэдээллийн баяжилт хийгдсэн байх. - Цахим хуудасны мэдээлэлд санал хүсэлтийн хэсгийг оруулах, шийдвэрлэх.	Тухай бүр	ЗУХ, К-ДХА цех	Биелэлт -100% Компанийн www.ees.energy.mn цахим хуудасны үйл ажиллагаа хэвийн бөгөөд 2021 онд нийт компанийн цаг үеийн 21 мэдээ мэдээлэл нийтлэгдсэн.
5	Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн хүрээнд мэдээллийн ил тод байдлыг хангах нийтлэг журмыг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулан ил тод байдлыг хангах.	- Мэдээлэл нээлттэй, үр ашигтай, хүртээмжтэй байх. - Хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр байгууллагын үйл ажиллагааны явцыг олон нийтэд тогтмол мэдээлж хэвшсэн байх. - Байгууллагын цахим хуудас болон холбогдох бусад цахим хуудсанд мэдээллийг ил тод байршуулсан байх, - Байгууллагын цахим хуудасны хөгжүүлэлтийг тогтмол хийх.	Тухай бүр	ЗУХ, К-ДХА цех	Биелэлт – 100%
6	Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны шалгуур үзүүлэлтийг хангахад чиглэсэн зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах.	- Шалгуур үзүүлэлт, авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг нийт ажилчдад танилцуулсан байх, - Хэрэгжилтийг хангах зохион байгуулалтын арга хэмжээг хэрэгжүүлсэн байх. - Шалгуур үзүүлэлтийг хангаж, үнэлгээнд хамрагдах. - Байгууллагын Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны тайланг гаргаж, холбогдох байгууллагад хүргүүлсэн байх.	Тухай бүр	ЗУХ	2021.05.15 болон 2021.12.10 ны өдрүүдэд Авлигатай тэмцэх газар болон Эрчим хүчний яаманд холбогдох мэдээ тайланг гаргаж хүргүүлэв.
7	Компанийн бүтцийн нэгж дэх ажлын байр, албан тушаалд нэр дэвшигчдийн ХАСУМ-ийг хүлээн авч	- Нэр дэвшигчдийн ХАСУМ-ийг хүлээн авч, бүртгэх, - АТГ-т хүргүүлэн хянуулах. - АТГ-аас ирүүлсэн ХАСУМ хянасан тухай албан бичгийг байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр байршуулах.	Тухай бүр	ЗУХ, ЭБАТ	Компанийн хэмжээнд 2021 онд Төслийн нэгжийн удирдагчаар Ц.Батсайхан томилогдсон ба нийтийн албан тушаалтан

	бүртгэн, АТГ-т хүргүүлж хянуулж хариуг авах ажлыг зохион байгуулах.	- Нэр дэвшигчдийн ХАСУМ-ийг хянуулахаар ЭБАТ-д өгөх. - АТГ-ын дүгнэлтийг үндэслэн томилох шийдвэрийг гаргах ажлыг зохион байгуулах.		Хүний нөөц сургалт хариуцсан мэргэжилтэн	болохын хувьд хуулийн дагуу АТГ-д ХАСУМ-ыг хянуулав.
8	Мэдүүлэг гаргагч албан хаагчдаас хөрөнгө орлогод их хэмжээний өөрчлөлт орсоноос хойш болон томилогдсоноос хойш 30 хоногт (2020, 2020+) багтаан ХАСХОМ-ийг мэдүүлэх ажлыг зохион байгуулах.	- Байгууллагын мэдүүлэг гаргагчид (шинээр томилогдсон) ХАСХОМ-ээ хугацаанд нь гаргаж мэдүүлсэн байх. - Цахим системд баталгаажуулсан байх. - ЭБАТ-д цаасан хэлбэрээр мэдүүлгийг хүлээлгэж өгөх, ХАСХОМ-ын бүртгэлийг цахим системд оруулах, - Мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн ажил цаг хугацаандаа зохион байгуулагдсан, зөрчилгүй байх.	Тухай бүр	ЭБАТ	Компанийн хэмжээнд нийт 21 албан тушаалтан ХАСХОМ гаргах үүрэг хүлээдэг ба нийт албан тушаалтнууд хуулийн хугацаанд хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг гаргасан. Хугацаа хоцорсон тохиолдолд байхгүй.
9	Ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн эсэх талаарх мэдэгдлийг холбогдох албан хаагчдаас гаргуулан авч, мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн системд бүртгэх.	- Холбогдох ажилтнуудаас мэдэгдлийг тухай бүр гаргуулан авах. - Мэдүүлгийн бүрдүүлэлтийн цахим системд мэдэгдлийн мэдээллийг бүртгэн оруулсан байх. - Мэдээллийн санг үүсгэн хяналт тавьж ажиллах.	Тухай бүр	ЭБАТ	2021 оны нийтийн албан тушаалтнаас ашиг сонирхолын зөрчил үүссэн тохиолдолд бүртгэгдээгүй.
10	Мэдүүлэг бүрдүүлэлтийн програм дахь “ЭБАТ” цэсний бүртгэлүүдийг тогтмол бүрэн хөтлөн мэдүүлэг, мэдэгдлийг хуулийн хугацаанд хүлээн авч, албан хаагчдад холбогдох зөвлөмж, арга зүйн туслалцаа үзүүлэх.	- Хуульд заасан хугацаанд бүртгэл, бүрдүүлэлтийг хийж гүйцэтгэсэн байх, - Мэдүүлэг гаргагч албан хаагчдад хөрөнгө орлогод орсон их хэмжээний өөрчлөлт (2020+)-ийг хуулийн хугацаанд мэдүүлэх талаар санамж өгөх. - Заавар, зөвлөмжийг холбогдох мэргэжилтэнд хүргэж, мэргэжил, арга зүйгээр хангаж ажиллах.	Тухай бүр	ЭБАТ	Холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд бүртгэл, бүрдүүлэлтийг хийсэн.
11	Давхар ажил эрхлэлтэд тавих хяналтыг сайжруулах.	- Хуулийн холбогдох заалтыг хамаарал бүхий ажилтнуудад таниулан сурталчилах. - Сургалт, семинар зохион байгуулах.	Тухай бүр	ЗУХ	Компанийн нийтийн албан тушаалтнуудад давхар ажил эрхлэлтийн тохиолдол байхгүй.

12	Авлигатай тэмцэх газраас ирүүлсэн зөвлөмж, шийдвэр, албан бичгийн хэрэгжилтийг хангаж зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах.	- Удирдлага болон холбогдох албан тушаалтанд танилцуулан хэрэгжилтийг хангах. - Зөвлөмж, шийдвэрийн хэрэгжилтийг гарган холбогдох удирдлага, олон нийтэд танилцуулах.	Тухай бүр	ЗУХ, ЭБАТ, Бүх алба, хэлтэс	“Онч шийдэл” ТББ-с авлигын эрсдэлийн үнэлгээг 2021.07.15-2021.07.20 ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан ба авлиагын эрсдэлийн үнэлгээний дагуу төлөвлөгөө гарган ажиллаж биелэлтийг 2021.12.02 ны өдрөөр ЭХЯ, АТГ-д хүргүүлж ажиллав.
13	Худалдан авах ажиллаганы ил тод байдлыг хангаж, тендер шалгаруулалтыг цахимаар зохион байгуулах, тендерт шалгарсан, шалгараагүй үндэслэл, тендерийн үр дүнг худалдан авах ажиллагааны цахим систем www.tender.gov.mn -д бүрэн оруулах, байгууллагын цахим хуудсанд тодорхой байршуулах.	- Цахим хуудсанд тендерийн үр дүнг мэдээлэхдээ ХҮХ-ээр урьдчилан хянуулсны дүнд олон нийтэд мэдээллэх, - Цахим хуудаснаас мэдээллийг тодорхой авах боломжтой байх, - Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт хангагдсан байх. - Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ, худалдан авах тухай хууль болон Цахим тендер шалгаруулалт зохион байгуулах журмын хэрэгжилт бүрэн хангагдсан байх	Тухай бүр	ХҮХ, ТХ, К-ДХА	Биелэлт 100% 2021 онд нийд худалдан авалтын 84 ажлыг тендер шалгаруулалтаар зохион байгуулсан ба www.tender.gov.mn , www.ees.energy.mn цахим хуудсанд тендерийн урилгыг байршуулан цахимаар зохион байгуулав.
14	Иргэдийн өргөдөл (санал, мэдэгдэл), гомдол, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээлэл, олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэл, цахим хуудсанд мэдээлж, хэвших.	- Өргөдөл (санал, мэдэгдэл), гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр), - Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан ажилтны нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах - Улирлын мэдээ гаргаж, шийдвэрлэлтийн байдлыг улирлаар мэдээлсэн байх, - Цахим хуудсанд байршуулан мэдээлэх.	Тухай бүр	ЗУХ, Дорнод салбар, К-ДХА цех	www.ees.energy.mn цахим хуудсанд цахимаар өргөдөл гомдол хүлээн авах цэсийг байршуулан хэвийн үйл ажиллагааг ханган ажиллаж байна. Сар, улирал, жилийн өргөдөл гомдлын мэдээ шийдвэрлэлтийн байдлыг ЭХЯ-д хүргүүлэв. 2021 оны 416 өргөдөл гомдол ирсэн ба шийдвэрлэгдээгүй өргөдөл гомдол байхгүй.
15	Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас	- Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл,			Гүйцэтгэх захирлын А, Б тоот тушаалуудыг

	бусад шийдвэр (тушаал, тогтоол)-ийг цахим хуудсанд байршуулах.	боломжийг бүрдүүлсэн байх (цахим хуудсаар), - Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж (хуульчилсан акт), дүрэм, журам, зааврыг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан байх.	Тухай бүр	ЗУХ, Нууцын ажилтан, ЭБАТ, К-ДХА	www.shilendans.gov.mn цахим хуудсанд тухай бүр байршуулан ажиллав.
16	Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий ТББ-ын үйл ажиллагааг дэмжиж, хамтран ажиллах.	- ТББ-ын үйл ажиллагааг дэмжих, - Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга (уриа, уриалга, мэдэгдэл, амлалт г.м)-д нэгдэх.	Тухай бүр	ЗУХ	“Онч шийдэл” ТББ-с авлигын эрсдэлийн үнэлгээг 2021.07.15-2021.07.20 ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан ба авлиагын эрсдэлийн үнэлгээний дагуу төлөвлөгөө гарган ажиллаж биелэлтийг 2021.12.02 ны өдрөөр ЭХЯ, АТГ-д хүргүүлж ажиллав.
17	Авлигад өртөх эрсдэлтэй албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах.	- Судалгааны үндсэн дээр эрсдэлтэй ажлын байрны жагсаалтыг гаргах, - Албан хаагчдаас санал авах, - Тушаалаар батлан гаргаж, байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан мэдээлэх.	Х сард	ЭБАТ	
Хоёр. Сургалт, сурталчилгаа, соён гэгээрүүлэх ажлын чиглэлээр:					
18	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн талаар Үнэлгээний хороонд ажиллах төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн холбоодын төлөөллүүдэд уулзалт, семинар зохион байгуулах.	- Уулзалт, семинар зохион байгуулах. - Хамтран ажиллах гэрээ байгуулах. - Цахим хуудсанд холбогдох мэдэллийг байршуулах.	XII сард	ЗУХ, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн, Хуулийн мэргэжилтэн	
19	Нийт албан хаагчдын авлигын эсрэг хууль тогтоомж, мэдүүлэг, мэдэгдэл гаргах талаарх ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах.	- Сургалтын сэдвийг АТГ-тай хамтран тогтох, - Сургалтад нийт албан хаагчдыг хамруулсан байх.	IV-V сард	ЗУХ, ЭБАТ, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн, Хуулийн мэргэжилтэн	Гүйцэтгэл – 100% Компанийн нийт ажилтан, албан хаагчдад төлөвлөгөөт дотоод сургалт зохион байгуулсан ба сургалтанд хамрагдсан ажилтан, албан хаагчдын бүртгэлийг баталгаажуулав.

20	Шударга ёс, ёс зүйн асуудал хөндсөн сэдвээр сургалт, лекц зохион байгуулах.	- Лекторыг сонгон холбогдож, лекц унших товыг тогтох, - Лекцийг тогтсон хугацаанд уншуулах, - Нийт албан хаагчдыг хамруулсан байх.	Х, XI сард	ЗУХ	
21	Шинэ ажилтны сургалт болон сар, жилийн давтан зааварчилгааны сургалтын хуваарьт Авлигын эсрэг соён гэгээрүүлэх асуудлаар тусгаж, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах.	- Сургалтын сэдвийг ЭХЯ эсвэл АТГ-тай хамтран тогтох, сургагч бгш авах, - Сургалтад нийт албан хаагчдыг хамруулсан байх.	Жилийн турш	ЗУХ, ЭБАТ, Хүний нөөцийн мэргэжилтэн, Хуулийн мэргэжилтэн	Гүйцэтгэл – 100% Компанийн нийт ажилтан, албан хаагчдад төлөвлөгөөт дотоод сургалт зохион байгуулсан ба сургалтанд хамрагдсан ажилтан, албан хаагчдын бүртгэлийг баталгаажуулав.
22	АТГ-с бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх, хариуг хугацаанд нь мэдэгдэх	- Холбогдох албан тушаалтанд танилцуулан биелэлтийг хангаж ажиллах.	Жилийн турш	Бүх нэгж хэсэг	“Онч шийдэл” ТББ-с авлигын эрсдэлийн үнэлгээг 2021.07.15-2021.07.20 ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан ба авлиагын эрсдэлийн үнэлгээний дагуу төлөвлөгөө гарган ажиллаж биелэлтийг 2021.12.02 ны өдрөөр ЭХЯ, АТГ-д хүргүүлж ажиллав.
Гурав. Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр болон түүний төлөвлөөг хэрэгжүүлэх чиглэлээр:					
23	Нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг(ХАСУМ)-ийг хянасан дүгнэлтийг олон нийтэд ил тод, нээлттэй болгох.	- Дүгнэлтүүд нээлттэй, ил тод болсон байх, - Байгууллагын цахим хуудсанд барйшуулсан мэдээлсэн байх.	Тухай бүр	ЭБАТ	Компанийн хэмжээнд 2021 онд Төслийн нэгжийн удирдагчаар Ц.Батсайхан томилогдсон ба нийтийн албан тушаалтан болохын хувьд хуулийн дагуу АТГ-д ХАСУМ-ыг хянуулав.
	Төрийн албан хаагчийн ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдах нийтлэг шаардлагыг батлах, эрх зүйн	- Ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдах нийтлэг шаардлагыг баталсан байх		Хүний нөөц, сургалт	

24	зохицуулалтыг боловсронгуй болгох, Ажлын байрны тодорхойлолтод тавигдах нийтлэг шаардлагыг баталсан байх.	- Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг шинэчилсэн байх.		хариуцсан мэргэжилтэн	
25	Байгууллагын ажилтны ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх, шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, арилгах, тайлагнах, хэлэлцэх арга хэмжээ авах, салбарын ёс зүйн үлгэрчилсэн дүрмийг мөрдөх.	- Байгууллагуудын Ёс зүйн хорооны шийдвэрийн санг бүрдүүлсэн, тайлагнасан байх - Зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авсан байх - Өргөдөл, гомдол, мэдээллийг хянан шалгах ёс зүйн хороо, хяналт шалгалт, дотоод аудитын нэгжийн үйл ажиллагааны үр дүн сайжирсан байх.		ЗУХ, Хуулийн мэргэжилтэн	Компанийн Ёс зүйн хороо байнгын үйл ажиллагаатай ба 2021 онд ажилтан, албан хаагчтай холбоотой ёс зүйн зөрчил үүсээгүй, бүртгэгдээгүй.
26	Аудитын байгууллагын акт, дүгнэлт, албан шаардлага, зөвлөмжийн хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийж, холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх.	- Аудитын дүгнэлтийн хэрэгжилт сайжирч, зөрчлийг арилгасан байх.		СБХ, Дотоод хяналтын алба	
27	Худалдан авах үйл ажиллагааны тендерийн үйл ажиллагааг цахим хэлбэрт бүрэн шилжүүлэх.	- Тендерийн үйл ажиллагааг 100 хувь цахимаар явуулдаг болсон байх - Тухайн жилийн худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан төсөл, арга хэмжээг 100 хувь цахимаар зохион байгуулдаг, үр дүнг мэдээлдэг гүйцэтгэлийг холбогдох журмын тайлагнах		ХҮХ	2021 онд өөрийн хөрөнгөөр Хөрөнгө оруулалтын 27 ажил, Их засварын 11 ажил, ТЗБАХ 10 ажил, Барилгын засварын 6 ажил, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр 10 ажил, Бараа материал худалдан авах 26 ажил, Бусад худалдан авалтаар 7 ажил, Сүхбаатар салбарт 12 ажил, төслийн 2 ажил нийт 111 ажил төлөвлөсөн байснаас тодотгосон төлөвлөгөө хийгдэж 105 цахимаар зохион байгуулан ажиллаж холбогдох мэдээллийг

					www.shilendans.gov.mn сайтад байршуулав.
Дөрөв. Авлигын эрсдлийн үнэлгээний зөвлөмж, дүгнэлтийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр:					
28	Авлигын эрсдэлийн үнэлгээ хийж, эрсдэлээс хамгаалах арга хэмжээ авах.	- Авлигын эрсдэлийг бууруулах арга хэмжээ авсан байх. - Авлигатай тэмцэх газар болон гэрээт ТББ-тай хамтран ажиллах.		ЗУХ, ЭБАТ, Хуулийн мэргэжилтэн	“Онч шийдэл” ТББ-с авлигын эрсдэлийн үнэлгээг 2021.07.15-2021.07.20 ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан ба авлиагын эрсдэлийн үнэлгээний дагуу төлөвлөгөө гарган ажиллаж биелэлтийг 2021.12.02 ны өдрөөр ЭХЯ, АТГ-д хүргүүлж ажиллав.
Тав. Бусад цаг үеийн шинжтэй зөвлөмж, чиглэлийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд					
29	Эрчим хүчний яам, Авлигатай тэмцэх газар болон бусад дээд газраас ирүүлсэн авлигын эсрэг үйл ажиллагааны талаарх чиглэл, зөвлөмжийг тогтмол хэрэгжүүлэх.	Зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ авсан байх.		Бүх алба, хэлтэс	“Онч шийдэл” ТББ-с авлигын эрсдэлийн үнэлгээг 2021.07.15-2021.07.20 ны өдрүүдэд зохион байгуулагдсан ба авлиагын эрсдэлийн үнэлгээний дагуу төлөвлөгөө гарган ажиллаж биелэлтийг 2021.12.02 ны өдрөөр ЭХЯ, АТГ-д хүргүүлэн тогтмол хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.