БАТЛАВ: ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМНЫ ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА БӨГӨӨД САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА Н.ТАВИНБЭХ

ЖЕНДЭРИЙН САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН 2024 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Төсөв	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин	Зорилтот Түвшин	Хэрэгжүүлэх байгууллага	
							Үндсэн	Хамтрагч
0	1	2		3	4	5	6	7
1	**Зорилго 1.** **Салбарын удирдлага, ажилтанд жендэрийн мэдлэг, чадвар, хандлага төлөвшүүлж, хэвшмэл үзлийг өөрчлөн, эрх тэгш байдлын тогтолцоог бэхжүүлж, хууль тогтоомж, бодлого, үйл ажиллагаанд жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ.**	**Тухайн хугацааны төлөвлөгөө нийт хэрэгжилт**	Жилд Дунд жаар 20.0 сая төгрөг	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ЭХЭЗХ, Сургагч багш, НЗБ, ТбХХ-ийн ААНБ**	**ЖҮХ, ЖҮХ-ны дэргэдэх ЖҮШБ, ЖК, МХ, ТББ**
1.1	**Зорилт 1.1.** **Салбарын удирдлага, ажилтан, албан хаагчдад жендэрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жендэрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх цогц үйл ажиллагаа хэрэгжүүлнэ.**	**Жил бүрийн төлөвлөгөө нийт хэрэгжилт**	Жилд Дунд жаар 20.0 сая төгрөг	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ЭХЭЗХ, Сургагч багш, НЗБ, ТбХХ-ийн ААНБ**	**ЖҮХ, ЖҮХ-ны дэргэдэх ЖҮШБ, ЖК, ТББ**
1.1.1	**Үйл ажиллагаа 1.1.1** Нөхцөл байдлын үнэлгээн дээр үндэслэн жендэрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жендэрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх сургалтын хөтөлбөр, модуль боловсруулна.	Сургалтын модуль	0	Тоо	0	1	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ЭХЭЗХ, Сургагч багш, НЗБ,**	USAID, УБДС

							ТбХХ-ийн ААНБ	
1.1.2	Жендэрийн мэдрэмжтэй цахим сургалтуудыг тогтмол зохион байгуулна.	Сургалтанд хамрагдсан ААНБ		Тоо	0	28	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ЭХЭЗХ, Сургагч багш, НЗБ, ТбХХ-ийн ААНБ**	ЖҮХ, ЖҮШБ, ЖК, USAID
1.1.3	Яамны болон салбарын удирдлага, ажилтан, албан хаагчдад зориулсан сургалт явуулах, жендэрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жендэрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.	Удирдамж	Жилд Дунд жаар 20.0 сая төгрөг	Тоо	1	1	Эрчим хүчний яам, ЖСЗ, ЭХЭЗХ	ЖҮХ, ЖҮШБ, ЖК, ЭХЗХ
		Удирдамж хүлээн авсан ААНБ		Тоо	0	28		
1.1.4	Салбарын төр, хувийн хэвшлийн ААНБ, ИНБ-ын удирдах албан тушаалтан, ажилтанд зориулсан үндэсний болон орон нутгийн сургагч багш бэлтгэнэ.	Үндэсний сургагч багш	-	Тоо	0	10	Эрчим хүчний яам, ЭХЭЗХ, ЭХҮТ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ	ШУТИС, СҮТ, ЖҮХ, ЖҮШБ, ЭХЗХ, ЖК, МХ, ТББ, ХБ
		Хэрэгжүүлсэн ААНБ		Тоо	0	10		
		Бэлтгэсэн багш		Тоо	0	10		
1.2	**Зорилт 1.2. Салбарын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бүтэц тогтолцоог бэхжүүлж, хууль тогтоомж, бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ.**	**Жил бүрийн төлөвлөгөөний хэрэгжилт**	ОУ-ын санхүү жилтээр	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ**	**ЖҮХ, МХ, ТББ**
1.2.1	Салбарын жендэрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг ААНБ, ИНБ-ын төлөөллөөр өргөтгөн, гишүүдийн ажил үүргийн хуваарийг гаргаж, удирдамжаар хангах, төрийн өмчит болон хувийн хэвшлийн ААНБ-д Жендерийн хороо байгуулж жендэрийн асуудал хариуцсан ажилтан ажиллуулна.	Ажил үүргийн хуваарь	0	Тоо	0	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МХ, ТББ
		Орон тооны мэргэжилтэн		Тоо	0	1		
		Хариуцсан ажилтантай ААНБ		Тоо	0	26		

1.2.2	Салбарын байгууллага, ААН жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тодорхой ажлыг /аудитын ажил/ ТББ-аар гүйцэтгүүлэхээр төлөвлөж, шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт тусгана.	Гэрээгээр гүйцэтгүүлсэн ажил	"USAD" олон улсын төслийн санхүүжил тээр	Тоо	0	3	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ	USAID
		Төсөвт зардлын өсөлт		Хувь	0	10		
1.2.3	УБДС ТӨХК-ийн сургалт, судалгааны үр дүн дээр суурилан Жендерийн бодлогын баримт бичиг боловсруулах ажлыг эхлүүлнэ.	Бодлогын баримт бичиг	Дэлхийн банкны санхүүжилтээр	Тоо	0	1	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НЗБ, УБДС**	**ЖҮХ, ТАЗ, МҮЭХ, МХ, ТББ**
2	**Зорилго 2. Салбарын байгууллага, аж ахуйн нэгжийн удирдах түвшинд жендэрийн тэгш байдлыг хангах, ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд жендэрийн мэдрэмжтэй орчин нөхцөл бүрдүүлэх бодлого, арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.**	**Тухайн хугацаанд зорилтот түвшин, төлөвлөгөөг хэрэгжүүлсэн байдал**	USAD" олон улсын төслийн санхүү жил тээр	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НЗБ**	**ЖҮХ, ТАЗ, МҮЭХ, МХ, ТББ**
2.1	**Зорилт 2.1. Салбарын байгууллага, аж ахуйн нэгжийн шийдвэр гаргах түвшинд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангана.**	**Тухайн хугацаанд зорилтот түвшинг хангасан байдал**	USAD" олон улсын төслийн санхүү жил тээр	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ТбХХ-ийн ААНБ**	**ЖҮХ, ТАЗ, МҮЭХ, МХ, ТББ**
2.1.1	Сайд, ТНБД-ын шийдвэрээр байгуулсан болон үндэсний хэмжээний хороо зэрэг зөвлөлдөх буюу хамтын удирдлагын байгууллагын бүрэлдэхүүнд хүйсийн тодорхой харьцааг хангахад чиглэж ажиллана.	Хангасан хувь	0	Хувь	5%	20%	Эрчим хүчний яам	ТАЗ
2.1.2	Салбарын эмэгтэйчүүдийн эрх ашгийг хамгаалах холбоо байгуулан ажиллах санаачилгыг дэмжинэ.	Хамрагдсан эмэгтэйчүүд	0	Хувь	0	30	Эмэгтэй ажилтнууд	ЭХЯ, МХ, ҮЭ
2.1.3	Салбарын ААНБ-ын удирдах албан тушаалд ажиллах эмэгтэйчүүдийг бэлтгэх, чадавхжуулах, дагалдуулан	Хэрэгжилт	"USAD" олон улсын төс	Хувь	0	25	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ТбХХ-ийн ААНБ**	USAID

	сургах зэрэг чиглэлээр “Эрчим хүчний салбарын эмэгтэйчүүдийн манлайллын хөтөлбөр” хэрэгжүүлнэ.		лийн санхүү жил тээр					
2.1.4	Зөвлөх, мэргэшсэн инженер, тэргүүлэх төсөвчний зэрэг дэв горилж буй эмэгтэй ажилтанд ажлын байран дээр суралцуулах, цалинтай чөлөө олгох, туршлагатай ажилтныг дагалдуулан сургах, сургалтын төлбөр, зардлын тэтгэлэг олгох, байгууллага квот тогтоох зэрэг дэмжлэгийг хэрэгцээнд нь нийцүүлэн хэрэгжүүлнэ.	Дэмжлэгт хамрагдсан эмэгтэйчүүдийн өсөлт	-	Хувь	0	10	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, ШУТИС, УА	ТАЗ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, ЖҮХ, ОУБ
2.2	**Зорилт 2.2. Салбарын төрийн болон хувийн хэвшлийн бүх байгууллагын ажилтанд жендэрийн ялгаатай хэрэгцээнд нийцсэн, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэр хангасан орчин нөхцөл бүрдүүлэх, эрэгтэй, эмэгтэйчүүд тэгш үр шим хүртэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.**	**Тухайн хугацааны төлөвлөгөө ний хэрэгжилт**	Жилд дунджаар 6.0 сая төгрөг	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МҮЭХ, ТбХХ-ийн ААНБ**	**ЖҮХ, ТАЗ**
2.2.1	Эрэгтэй ажилтны дундаж наслалтын судалгааг гаргаж, нөлөөлж буй хүчин зүйлсийг илрүүлж, тэдэнд эрүүл амьдралын хэв маягийг хэвшүүлэх (эрүүл хоол хүнс хэрэглэх, хорт зуршлыг арилгах) зөвлөмж гаргана.	Судалгаа	0	Тоо	0	1	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТбХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО
		Зөвлөмж	Жилд дунджаар 5.0 сая төгрөг	Тоо	0	1		
2.2.2	Эрэгтэйчүүдийн дундаж насжилтийг нэмэгдүүлэх, мэргэжлээс шалтгаалах өвчин, хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, үйлдвэрлэлийн ослын эрсдлээс хамгаалах арга хэмжээний тусгай хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлнэ.	Хөтөлбөр	0	Тоо	0	1	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТбХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО
		Хэрэгжилт	Жилд дунджаар 1.0 сая төгрөг	Хувь	0	40		
2.2.3	ЖЭТБХ тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хуулиар ажил олгогчид ногдуулсан үүргийн хэрэгжилтийг	ХДЖ-аа шинэчилсэн ААНБ	-	Тоо	2	40	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ,	МҮЭХ, Салбарын эмэгтэйчүү

	хангуулж, ААНБ-ын Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчилнэ.						НЗБ, ТбХХ-ийн ААНБ	дийн холбоо, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО
2.2.4	Адил хөдөлмөр буюу адил чанарын хөдөлмөр эрхэлж байгаа эрэгтэй, эмэгтэй ажилтанд адил тэгш цалин хөлс олгох, түүнд хяналт тавих,цалин хөлсний тогтолцоог жендэрийн мэдрэмжтэйгээр шинэчилнэ.	Үнэлгээ хийсэн байгууллага, ААН	-	Тоо	0	28	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, МХАЭБ, НУБ, ТбХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МҮЭ, МХ, ТББ, ХО,
2.2.5	Салбарын байгууллагын эрэгтэй, эмэгтэй ажилтнуудын ажил амьдралын тэнцвэрт байдлыг хангахад чиглэл өгч ажиллана.	Удирдамж	-	Тоо	0	1	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, НУБ, ТбХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, ЖҮХ, МХ, ТББ, ХО, ХБ
		Хэрэгжүүлсэн ААНБ		Тоо	2	28		
2.2.6	Жирэмсэн, хөхүүл эмэгтэй, бага насны хүүхэдтэй эрэгтэй, эмэгтэй ажилтан, ажил үүргийн хувьд зайнаас ажиллах боломжтой ажилтанд уян хатан ажлын цагаар болон зайнаас ажиллах боломж бүрдүүлэх талаар Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах сайн туршлага нэвтрүүлнэ.	Сайн туршлага нэвтрүүлсэн ААНБ	-	Тоо	0	28	ЭХЯ, ЭХЗХ, ЭХХЗ, НУБ, ТбХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, ЖҮХ, МХ, ТББ, ХО, ХБ
2.2.7	Салбарын ААНБ-ын дэргэд хүүхдийн цэцэрлэг, өдөр өнжүүлэх ажиллуулах боломжийг судалж, хэрэгжүүлнэ.	Байгууллагын дэргэдэх цэцэрлэг	-	Тоо	0	5	ЭХЯ, ЭХЗХ, ТбХХ-ийн ААНБ	Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга
2.3	**Зорилт 2.3. Салбарт жендэрээс үүдэлтэй ялгаварлан гадуурхалт, дарамт, хүчирхийллийг арилгах бодлого, арга хэмжээг төлөвлөн хэрэгжүүлнэ.**	**Тухайн хугацааны төлөвлөлтийн хэрэгжилт**	Жилд дунджаар 5.0 сая төгрөг	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НЗБ**	**ЖҮХ, ТББ, МҮЭХ**
2.3.1	Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, ялгаварлан гадуурхалтаас хамгаалах бодлого, үйл ажиллагаа явуулах удирдамж батлан, салбарын ААНБ-д төлөвлөгөөний дагуу хэрэгжүүлнэ.	Удирдамж	-	Тоо	0	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НЗБ	ЖҮХ, ТББ, МҮЭХ
		Төлөвлөгөө хэрэгжүүлж буй ААНБ	-	Тоо	0	28		
2.3.2	ААНБ төлөвлөгөөний дагуу, ажлын байрны бэлгийн дарамт болон бусад	Сургалтын хөтөлбөр	Жилд дунджаар	Тоо	0	1		ЖҮХ, ТББ,

	дарамт, ялгаварлан гадуурхалтаас хамгаалах сургалтыг цахим болон танхимын хэлбэрээр зохион байгуулна.	Сургалт зохион байгуулдаг ААНБ	5.0 сая төгрөг	Тоо	0	28	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТбХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ
3	**Зорилго 3. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг бууруулахад салбарын хувь нэмрийг нэмэгдүүлэх болон хэрэглэгчдэд үйлчлэх бодлого, үйл ажиллагаар жендэрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлнэ.**	**Тухайн хугацааны төлөвлөлтийн хэрэгжилт**	Жилд дунджаар **10.0** сая төгрөг	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НУБ**	**ЖҮХ, ОУБ**
3.2	**Зорилт 3.2. Хэрэглэгчдэд үйлчлэх бодлого, үүрэг хүлээсэн хэрэглэгчдэд хандсан нөлөөллийн ажил, үйл ажиллагааг жендэрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлнэ.**	**Тухайн хугацааны төлөвлөлтийн хэрэгжилт**	Жилд дунджаар **10.0** сая төгрөг	**Хувь**	**0**	**100**	**Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НУБ**	**ЖҮХ, ОУБ**
3.2.1	Хэрэглэгчдэд жендэрийн мэдрэмжтэй үйлчилгээ үзүүлэх эрх зүйн орчин бүрдүүлнэ.	Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт	Жилд дунджаар **10.0** сая төгрөг	Тоо	0	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ТбХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, ОУБ
3.2.2	Эмэгтэйчүүд, хүүхэд, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан зэрэг нийгмийн бүлгүүдийн онцлогийг харгалзсан үйлчилгээг нэвтрүүлнэ.	Үйлчилгээний төрөл	Жилд дунджаар **5.0** сая төгрөг	Тоо	0	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ТбХХ-ийн ААНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ
3.2.3	Гэр, байшинг стандартын дагуу дулаалж дулаан алдагдлыг бууруулах, улмаар эрчим хүч хэмнэх, хэрэглээний дадлын өөрчлөлт хийх чиглэлд өрх, ААНБ-тай хамтран ажиллах үйл ажиллагааг чанаржуулж, сургалт, нөлөөллийн ажлыг тогтмол зохион байгуулна.	Үйл ажиллагааны төрөл	-	Тоо	0	2	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ЭХХЗ, ТбХХ-ийн ААНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ

3.2.4	Иргэд, ААНБ-ын сэргээгдэх эрчим хүч ашиглах талаарх мэдлэг, хандлагыг сайжруулж, хэрэглээг нэмэгдүүлэхэд төрийн татвар, зээлийн болон эрх зүйн бусад бодлогоор дэмжинэ.	Хэвлэл, мэдээллийн бүтээгдэхүүн	-	Тоо	0	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЗХ, ТбХХ-ийн ААНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ
		Үйл ажиллагааны төрөл		Тоо	0	1		
		Сургалтад хамрагдсан үнэлгээний компани, үнэлгээчин, шинжээч		Хувь	0	30		

Танилцсан:

Ажлын хэсгийн дарга бөгөөд Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга Ж.Хичээнгүй

Нэгтгэн боловсруулсан:

Жендэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга бөгөөд
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын шинжээч Д.Оюунчимэг